

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.05.01 *Экономическая безопасность* профиль (направленность): *Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 23 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области;
2. Публичное акционерное общество Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный», г. Новосибирск;
3. Филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» Сибирский банк, г. Новосибирск;
4. Акционерное общество «Альфа-Банк», г. Москва;
5. Новосибирский региональный филиал Акционерного общества «Российский сельскохозяйственный банк», г. Новосибирск;
6. Акционерное общество коммерческий банк «Ланта-Банк», г. Москва;
7. Публичное акционерное общество «Банк ВТБ», г. Санкт-Петербург;
8. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
9. Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк», г. Москва;
10. Закрытое акционерное общество Птицефабрика «Октябрьская», г. Новосибирск;
11. Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
12. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
13. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
14. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск;
15. Общество с ограниченной ответственностью «Меняем кофейные привычки», г. Новосибирск;
16. Общество с ограниченной ответственностью «А ля Карт», г. Новосибирск;
17. Общество с ограниченной ответственностью «Авокадо», г. Новосибирск;
18. Общество с ограниченной ответственностью «Ривер Плейс», г. Новосибирск;
19. Общество с ограниченной ответственностью «Кинематограф», г. Новосибирск;
20. Закрытое акционерное общество «Глобус»;
21. Общество с ограниченной ответственностью «ЛР Раша Отель Девелопмент», г. Новосибирск;
22. Общество с ограниченной ответственностью «Орбита», г. Новосибирск;
23. Общество с ограниченной ответственностью «РГС-Новосибирск», г. Новосибирск.

.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	3	13,0
специалисты ВО	14	60,9
специалисты СПО	0	0,0
магистры	0	0,0
не имеет значения	6	26,1
ВСЕГО:	23	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	26,1
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	4,3
необходим опыт работы по специальности не менее года	5	21,7
опыт не обязателен	11	47,8
ВСЕГО:	23	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации?		
38.05.01 Экономическая безопасность	23	100,0
ВСЕГО:	23	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	23	100,0
ВСЕГО:	23	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?		
Да	23	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	23	100,0
6. Насколько компетенции выпускников соответствуют профессиональным стандартам?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	12	52,2
В основном соответствуют (4 балла)	8	34,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	8,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	13	56,5
В основном удовлетворены (4 балла)	8	34,8
Частично удовлетворены (3 балла)	2	8,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	23	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	12	52,2
В основном удовлетворены (4 балла)	7	30,4
Частично удовлетворены (3 балла)	4	17,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	23	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	13	56,5
В основном удовлетворены (4 балла)	7	30,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	13,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	23	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	39,1
В основном удовлетворены (4 балла)	7	30,4
Частично удовлетворены (3 балла)	5	21,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	4,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	34,8
В основном удовлетворены (4 балла)	8	34,8
Частично удовлетворены (3 балла)	5	21,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	4,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	30,4
В основном удовлетворены (4 балла)	8	34,8
Частично удовлетворены (3 балла)	6	26,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	4,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	30,4
В основном удовлетворены (4 балла)	8	34,8
Частично удовлетворены (3 балла)	6	26,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	4,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	4,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
ВСЕГО:	23	100,0
15. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	7	30,4
от 1 до 5	9	39,1
от 6 до 10	5	21,7
от 11 до 15	1	4,3
более 15	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	22	95,7
Нет	1	4,3
ВСЕГО:	23	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	20	87,0
Да, ограниченно	3	13,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	23	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	9	15,8
Заключение соглашений о прохождении практики	16	28,1
Проведение совместных мероприятий	12	21,1
Организация стажировок обучающихся	13	22,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	7	12,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	57	100
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	10,3
Высокий уровень теоретической подготовки	12	20,7
Высокий уровень практической подготовки	7	12,1
Профессионализм	8	13,8
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	12,1
Высокий уровень производственной дисциплины	6	10,3
Желание выпускников работать	7	12,1
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	7	12,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	60	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6
Недостаточный уровень практической подготовки	12	31,6
Отсутствие желания работать	9	23,7
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	18,4
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	40	100
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	14,9
Включение практикантов в производственный процесс	15	31,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	9	19,1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,6
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	7	14,9
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	4,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	47	100
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	9	12,9
Знание иностранных языков	6	8,6
Умение работать в команде	14	20
Способность к самоорганизации и саморазвитию	11	15,7
Ответственность	12	17,1
Инициативность	9	12,9
Исполнительность	9	12,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	70	100

Ключевые выводы

Анализ полученных данных показал, что большинство респондентов (**87%**) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК. Диапазон оценок по большинству критериев составил 4-5 баллов.

1. **Предпочтения в hiring:** Наибольшее предпочтение работодатели отдают специалистам высшего образования (60,9%), а для 47,8% опыт работы не является обязательным требованием.

2. **Оценка компетенций:** Наивысшие оценки получены по уровню теоретической подготовки (56,5% - 5 баллов) и коммуникативным качествам (56,5% - 5 баллов). Несколько ниже оценки у лидерских качеств, проектной деятельности и самоорганизации (средние оценки 3-4 балла), что указывает на зоны для развития.

3. **Сотрудничество:** Подавляющее большинство работодателей (95,7%) намерены и впредь принимать выпускников СибУПК и развивать сотрудничество (100% положительных ответов).

4. **Рекомендации по улучшению:** На основе выявленных недостатков (отсутствие желания к саморазвитию, невысокая производственная дисциплина) и пожеланий работодателей можно рекомендовать усилить практическую составляющую обучения, развивать soft skills (лидерство, проектная работа, самоорганизация) и повышать общую культуру будущих выпускников.

В целом анкетирование показало высокую степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СибУПК и их заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве.